



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট, ইজিসিবি, হরিপুর, বন্দর, নারায়ণগঞ্জ

এবং

নির্বাহী পরিচালক (পওস), ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিমিটেড (ইজিসিবি) -এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

## বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২১ - ৩০ জুন, ২০২২

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৬
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্ম সম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব	৬
সেকশন ৩: কর্ম সম্পাদন পরিকল্পনা	৭-১০
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১১
সংযোজনী ২: কর্ম সম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্ম সম্পাদন সূচকসমূহ	১৬
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	১৪-১৫
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২২	১৬
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	১৭
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	১৮
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২২	১৯

১

২

## কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র

### সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছরঃ ২০১৮-১৯, ২০১৯-২০, ২০২০-২১ অদ্যাবধি) প্রধান অর্জনসমূহঃ

হরিপুর ৪১২ মেঃ ওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্রের প্রধান অর্জনসমূহ নিম্নরূপ:- ২০ অক্টোবর, ২০১৮ হতে ১৫ নভেম্বর, ২০১৮ তারিখ পর্যন্ত Turbine Inspection Plus (TI+) সফলভাবে সম্পন্ন করা হয়। ২০ অক্টোবর, ২০১৮ হতে ২৫ নভেম্বর, ২০১৮ পর্যন্ত Steam Turbine এর Major Overhauling সফলভাবে সম্পন্ন করা হয় এবং ২৪ জানুয়ারী, ২০২১ হতে ৪ ফেব্রুয়ারী, ২০২১ তারিখ পর্যন্ত Gas Turbine এর 3<sup>rd</sup> Combustion Inspection (CI) সফলভাবে সম্পন্ন করা হয়। অত্র বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সকল শাখা Enterprise Resource Planning (ERP) এবং Enterprise Asset Management (EAM) এর মডিউলে সফলতার সহিত কাজ সম্পাদন করছে।

- সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

অত্র বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি গ্যাস চালিত বিধায় গ্যাস সরবরাহে স্বল্পতার কারণে বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি Available থাকা সত্ত্বেও পূর্ণ ক্ষমতায় চালনা সম্ভব হয়না। এছাড়াও তিতাস গ্যাস কর্তৃক সরবরাহকৃত জ্বালানী গ্যাসের সহিত ফাইন মেটাল ডাস্ট পার্টিকেল (Dirty Fuel) আসার কারণে প্লান্ট ট্রিপ/ইমার্জেন্সি সাটডাউন করার প্রয়োজন হয় যা বিদ্যুৎ কেন্দ্রের নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত। এছাড়া NLDC এর চাহিদা মোতাবেক লোড কম/বেশী করে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালনা করা হয় ফলে বিদ্যুৎ কেন্দ্রটির উৎপাদন নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত থাকে বিধায় Plant Factor হ্রাস পায়। অত্র বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি FGMO Mode এ পরিচালিত হচ্ছে ফলে System এর Demand-Supply সমন্বয় এবং গ্রীড ফ্রিকুয়েন্সী স্থিতিশীল রাখতে বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি Dependable Capacity এর চেয়ে কম ক্ষমতায় পরিচালিত হয় ফলে বিদ্যুৎ উৎপাদন কম হয়, Plant Factor হ্রাস পায় এবং Auxiliary Consumption বৃদ্ধি পায়। তাছাড়া বিশেষ করে শীতকালে নদীর পানি হ্রাস এবং পানির Quality অত্যধিক খারাপ থাকার কারণে Steam Turbine চালানো কষ্টসাধ্য হয়ে পড়ে। এক্ষেত্রে প্রায়শই কন্সাইন্ড সাইকেলের পরিবর্তে সিম্পল সাইকেলে চালানোর প্রয়োজন হয় বিধায় Heat rate বৃদ্ধি পায়।

- ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সিডিউল মেইনটেন্যান্স ও দক্ষ পরিচালনার মাধ্যমে বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি চালু রেখে সর্বোচ্চ পরিমাণে বিদ্যুৎ উৎপাদন অব্যাহত রাখা।

### ২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান লক্ষ্যমাত্রা সমূহ:

- মেইনটেন্যান্স সিডিউল অনুযায়ী বিদ্যুৎ কেন্দ্রের গ্যাস টারবাইনের Major Inspection যথাসম্ভব স্বল্পতম সময়ে সম্পাদন করা।
- দক্ষ জনবল তৈরির লক্ষ্যে জনপ্রতি বার্ষিক ৫০ প্রশিক্ষণ ঘন্টা প্রশিক্ষণ প্রদান।

## প্রস্তাবনা(Preamble)

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট, ইজিসিবি, হরিপুর, বন্দর, নারায়ণগঞ্জ

এবং

নির্বাহী পরিচালক (পওস), ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিমিটেড (ইজিসিবি)

এর মধ্যে ২০২১ সালের জুন মাসের ...২৪ (চব্বিশ) তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

✍️ ✍️

— ৪ —

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mision), কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ এবং কার্যাবলি

১.১	<b>রূপকল্প (Vision) :</b> জাতীয় উন্নয়নে মান সম্পন্ন বিদ্যুৎ উৎপাদন।
১.২	<b>অভিলক্ষ্য ( Mission):</b> দক্ষ ব্যবস্থাপনা এবং উন্নত প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে বাণিজ্যিক উপায়ে পরিবেশ বান্ধব, সাশ্রয়ী, মান সম্মত বিদ্যুৎ উৎপাদন করা
১.৩	<b>কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র:</b> ১.৩.১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন। ১.৩.২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)। ১.৩.৩. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

১) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রম জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি: (আইন/বিধি দ্বারা নির্ধারিত কার্যাবলি)

১.৪.১: মান সম্মত বিদ্যুৎ উৎপাদন।

১.৪.২: বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা( Efficiency) বৃদ্ধি।

১.৪.৩: প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি।

১.৪.৪ : ক্রয় কার্যক্রমে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি

✱

✱

— ০ —

সেকশন ২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
			২০১৯-২০	২০২০-২১		২০২২-২৩	২০২৩-২৪		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুনগত মান উন্নয়ন	প্লান্ট ফ্যাক্টর	%	৮৫.১০	৫৩.৭৬ (সে,২১)	৭০	৭০	৭০	প্রধান প্রকৌশলীর দপ্তর, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র, ইজিসিবি	এমওডি
	এভাইলাবিলিটি	%	৯২.৫৯	৮৯.০৯ (সে,২১)	৮৫	৯০	৯০	ঐ	এমওডি
	অস্মিলারী কনজামসন	%	৪.১৭	৪.০৭ (সে,২১)	৪.৫	৪.৫	৪.৫	ঐ	এমওডি
	হিটরেট (নেট)	কিঃজুল/ কিঃওঃ ঘন্টা	৭১১০.৯০৮	৭২৫৮ (সে,২১)	৭৮০০	৭৮০০	৭৮০০	ঐ	এমওডি
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)।	পার্সেন্টেজ অব টেন্ডারস রি-টেন্ডাড	%	৪.৬২	০	০	২.০০	২.০০	ঐ	মাসিক প্রতিবেদন
[৩] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	ই-জিপি টেন্ডারিং( সকল স্থানীয় ১০০ কোটি টাকার নীচে) টো প্রযোজ্য হবে	%	-	৬৭.৮৩	৯৫	৯৫	৯৫	ঐ	মাসিক প্রতিবেদন

৬

৬

সেকশন ৩  
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান ৭০	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২৪
							২০১৯-২০	২০২০-২১	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ (বিধি/আইন দ্বারা নির্ধারিত দায়িত্ব অনুযায়ী, সর্বোচ্চ ৫টি)															
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	২৫	[১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা বৃদ্ধি	[১.১.১] অর্জিত অ্যাভেইলিবিলাটি ফ্যাক্টর	ক্রমপুঞ্জিত	%	৭	৯২.৫৯	৯০	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯০	৯০
			[১.১.২] অর্জিত অক্সিলারি কনজামশন	ক্রমপুঞ্জিত	%	৭	৪.১৭	৪.৫	৪.৫	৪.৬	৪.৭	৪.৮	৪.৯	৪.৫	৪.৫
			[১.১.৩] অর্জিত হিট রেট (নেট)	ক্রমপুঞ্জিত	কিঃজুল/কিঃ ওঃ ঘন্টা	৫	৭১১০.৯১	৭৮০০	৭৮০০	৭৯০০	৮০০০	৮১০০	৮২০০	৭৮০০	৭৮০০
			[১.১.৪] অর্জিত প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	ক্রমপুঞ্জিত	%	৬	৮৫.১০	৭০	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০	৭০	৭০
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)	২৩	[২.১.] প্রাতিষ্ঠানিক আর্থিক দক্ষতা বৃদ্ধি	[২.১.১] ই আর পি বাস্তবায়ন (MM মডিউল)		%	৬			১০০	৯০	৮০	৭০	৬০		
			[২.১.২] মাসিক ট্রায়াল ব্যালান্স প্রেরণ করা	তারিখ	তারিখ	৬	----	----	প্রতি মাসের ০৫ তারিখ	প্রতি মাসের ০৬ তারিখ	প্রতি মাসের ০৭ তারিখ	প্রতি মাসের ০৮ তারিখ	প্রতি মাসের ০৯ তারিখ	প্রতি মাসের ০৫ তারিখ	প্রতি মাসের ০৫ তারিখ
			[২.১.৩] ত্রৈমাসিক আর্থিক প্রতিবেদন/বার্ষিক আর্থিক প্রতিবেদন প্রেরণ করা	তারিখ	তারিখ	৭	----	----	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ১৫ তারিখ	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ১৭ তারিখ	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ১৯ তারিখ	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ২১ তারিখ	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ২৩ তারিখ	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ১৫ তারিখ	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার পরবর্তী মাসের ১৫ তারিখ

			[২.১.৪] অর্জিত পার্সেন্টেজ অবটেন্ডার রি-টেন্ডারড	ক্রমপুঞ্জিত	%	৪	৩.৩৩	২.০০	২.০০	২.৫০	৩.০০	৩.৫০	৪.০০	২.০০	২.০০
[৩] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।	২২	[৩.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের এনভাইরনমেন্টাল এবং হেলথ - সেফটি ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৩.১.১] হরিপুর ৪১২ মেঃঃঃ সিসিপিপি আইএমএস (IMS) সনদ প্রাপ্তি।	তারিখ	তারিখ	৩	--	--	৩১.১২.২০২১	৩১.০১.২০২২	২৮.০২.২০২২	৩১.০৩.২০২২	৩০.০৪.২০২২		
		[৩.২] কোম্পানির ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।	[৩.২.১] Payroll সংক্রান্ত কার্যাবলী সম্পূর্ণ ERP এর মাধ্যমে সম্পাদিত।	তারিখ	তারিখ	৫	--	--	২১.০৮.২০২১	২০.১০.২০২১	৩১.১২.২০২১	১৬.০১.২০২২	২৮.০১.২০২২		
		[৩.২.২] সময়মত যানবাহন, রেজিস্ট্রেশন, ট্যাক্স টোকেন নবায়ন এবং পরিবেশগত ছাড়পত্র নবায়ন	%	%	৫	-		১০০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	১০০	১০০
		[৩.২.৩] ইউটিলিটি বিল সমূহ সময় মত পরিশোধ	%	%	২	-			১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	১০০	১০০
		[৩.৩] ক্রয় কার্যক্রমে স্বচ্ছতা আনয়ন	[৩.৩.১] ই-জিপি টেন্ডারিং সম্পাদিত (উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে সকল স্থানীয় টেন্ডার- ১০০ কোটি টাকার নিচে)	ক্রমপুঞ্জিত	%	৩	১০০	১০০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	১০০	১০০
		[৩.৪] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.৪.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অর্জিত প্রশিক্ষণ।	ক্রমপুঞ্জিত	জনঘণ্টা	৪	৩৯.৩৮	৪৬.১৯	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	৫০	৫০



সম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২					প্রক্ষেপণ	প্রক্ষেপণ
							২০১৯-২০	২০২০-২১	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)															
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০									
		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০									
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩									
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৪									
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩									

~~X~~

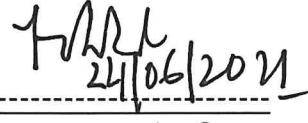
৭০

— ৭১ —

আমি, প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট, ইজিসিবি, হরিপুর, বন্দর, নারায়ণগঞ্জ হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (পওস), ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিমিটেড (ইজিসিবি) নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, নির্বাহী পরিচালক (পওস), ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিমিটেড (ইজিসিবি) হিসেবে প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট, ইজিসিবি, হরিপুর, বন্দর, নারায়ণগঞ্জ এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:


  
24/06/2021

প্রধান প্রকৌশলী

হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট  
ইজিসিবি, হরিপুর, বন্দর, নারায়ণগঞ্জ

24/06/2021

তারিখ

  
24.06.2021

নির্বাহী পরিচালক (পওস)

ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিমিটেড (ইজিসিবি)

24.06.2021

তারিখ

- ১০ -

চূড়ান্ত দাখিলের সময়:----- পৃষ্ঠা: ১৬

মুদ্রণ তারিখ:-----

## শব্দসংক্ষেপ

ক্রঃ নং	শব্দ সংক্ষেপ	বিবরণ
১	ইজিসিবি	ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিমিটেড
২	সিসিপিপি	কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট
৩	এমওডি	মান্বলি অপারেশন ডাটা
৪	মেঃওঃ	মেগাওয়াট
৫	কিঃজুঃ/কিঃওঃ ঘন্টা	কিলোওয়াট জুল/কোলাওয়াট ঘন্টা
৬	কেপিআই	কি পারফরমেন্স ইনডিকেটর
৭	এমএমসিএফডি	মিলিয়ন কিউরবক ফিট পার ডে
৮	FGMO	Free Governor Mode Of Operation




- ১১ -

## কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
১	বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।	[১.২.১] অর্জিত প্লান্ট ফ্যাক্টর	প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট	এমওডি
		[১.২.২] অর্জিত আভেলিনিমিটি	প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট	এমওডি
		[১.২.৩] অর্জিত অস্কিলারী কনজামসন	প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট	এমওডি
		১.২.৪] অর্জিত হিটরেট(নেট)	প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট	এমওডি
২	প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)	[২.১.৫] অর্জিত পার্সেন্টেজ অব টেভারস রি- টেভাড	প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট	ইজিসিবিতে প্রেরিত এপিএ অগ্রগতি প্রতিবেদন
৩	প্রতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।	[৩.২.৬] ই-জিপি টেভারিং( সকল স্থানীয় ১০০ কোটি টাকার নীচে) টো প্রযোজ্য হবে	প্রধান প্রকৌশলী, হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কন্সাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট	ই-জিপি ওয়েব সাইট

## অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।	[১.২.১] অর্জিত প্লান্ট ফ্যাক্টর	তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানী লিঃ	গ্যাস সরবরাহ
	[১.২.২] অর্জিত আভেলিনিমিটি	তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানী লিঃ	গ্যাস সরবরাহ
	[১.২.৩] অর্জিত অক্সিলায়ী কনজামসন	তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানী লিঃ	গ্যাস সরবরাহ
	১.২.৪] অর্জিত হিটরেট(নেট)	তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানী লিঃ	গ্যাস সরবরাহ
২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)।	[২.১.৫] অর্জিত পার্সেন্টেজ অব টেন্ডারস রি-টেন্ডাড	বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সকল শাখার দরপত্র	মাসিক সমন্বয় সভা
৩. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।	[৩.২.৬] ই-জিপি টেন্ডারিং( সকল স্থানীয় ১০০ কোটি টাকার নিচে টো প্রযোজ্য হবে	বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সকল শাখা	মাসিক সমন্বয় সভা





সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: হরিপুর ৪১২ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র, ইজিসিবি লিঃ, হরিপুর, বন্দর, নারায়ণগঞ্জ।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্ব প্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
<b>১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....</b>													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	নৈতিকতা কমিটি	০৪	লক্ষ্যমাত্রা	০১	০১	০১	০১			
						অর্জন							
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	নৈতিকতা কমিটির আহ্বায়ক/ সংশ্লিষ্ট দপ্তর	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	এইচআর শাখা	০২	লক্ষ্যমাত্রা		০১		০১			
						অর্জন							
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	এইচআর শাখা	০২ (৫০ জন)	লক্ষ্যমাত্রা	০১ (২৫ জন)		০১ (২৫ জন)				
						অর্জন							
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইডুজ্জ অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	এইচআর শাখা	০৩ ০১/০৮/২১ ০৫/০২/২২ ২২/০৫/২২	লক্ষ্যমাত্রা	০১ ০১/০৮/২১		০১ ০৫/০২/২২	০১ ২২/০৫/২২			কি কাজ করা হবে আগে ও পরের ছবি হবে প্রমানক
						অর্জন							
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্মপরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	৪	তারিখ	এইচআর/আইসি টি শাখা	২৩/০৬/২১ ১৪/১০/২১ ১২/০১/২২ ১৪/০৪/২২	লক্ষ্যমাত্রা	২৩/০৬/২১	১৪/১০/২১	১২/০১/২২	১৪/০৪/২২			
						অর্জন							

চূড়ান্ত দাখিলের সময়:----- পৃষ্ঠা: ১০

মুদ্রণ তারিখ:-----

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্ব প্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
						অর্জন							
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	এপিএ কমিটি	২০/০৬/২২					২০/০৬/২২			
<b>২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার .....</b>													
২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	প্রধান প্রকৌশলী	৩০/০৭/২০ ২১	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৭/২১						
						অর্জন							
<b>৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..... (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম)</b>													
৩.১ কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের গণের আয়কর দাখিলের প্রমানক পত্র জমা প্রদান	হিসাব শাখা হতে প্রত্যয়ণ পত্র	৪	সংখ্যা	ব্যবস্থাপক(হিসাব)	৩০/০১/২২	লক্ষ্যমাত্রা			৩০/০১/২২				
						অর্জন							
৩.২ আভ্যন্তরীণ অডিট আপত্তির জবাব ৩০ দিনের মধ্যে প্রদান	অডিট আপত্তির জবাব প্রদান	৪	%	শাখা প্রধানগণ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							
৩.৩ দুর্নীতি প্রতিরোধে কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে উদ্বুদ্ধকরণ	সভা/সেমিনার	৪	সংখ্যা	নৈতিকতা কমিটির সদস্য-সচিব	০২টি	লক্ষ্যমাত্রা		০১		০১			
						অর্জন							
৩.৪ ভূমিকর, সিটি কর নির্ধারিত সময়ে পরিশোধ করন	জরিমানা ছাড়া পরিশোধ	৪	%	এইচআর শাখা	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							
৩.৫ অগ্নি নির্বাপন বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধি ও মহড়া	বাস্তবায়নের হার	৪	সংখ্যা	নিরাপত্তা কমিটির সদস্য-সচিব	০২	লক্ষ্যমাত্রা	০১		০১				
						অর্জন							
						অর্জন							

বিঃদ্র:- কোন ক্রমিকের কার্যক্রম প্রযোজ্য না হলে তার কারণ মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে।

৬

৬

চূড়ান্ত দাখিলের সময়:----- পৃষ্ঠা: ১১

মুদ্রণ তারিখ:-----

সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২		
					অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
					১০০%	৮০%	৬০%
০১	[১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	১৫	৮০%	৭০%	৬০%
০২	[২.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বক্স হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	১০	৪	৩	২
		[২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	৪	৩	২
০৩	[৩.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	৪	৩	২
		[৩.১.২] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	সভার সংখ্যা	৫	৪	৩	২
		[৩.১.৩] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	তারিখ	৫	১৩/০১/২০২২	২০/০১/২০২২	২৭/০১/২০২২
০৪	[৪.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[৪.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়িত	তারিখ	৫	২৮/২/২০২২	১৫/০৩/২০২২	১৫/০৪/২০২২

চূড়ান্ত দাখিলের সময়:----- পৃষ্ঠা: ১২

মুদ্রণ তারিখ:-----



সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	-	-	-
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৮	-	-	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
		[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	৩	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৪	-	-	২	১	-	-	-

৬

৬

সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	৫	-	-	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েবসাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	-	-	-
সক্ষমতা অর্জন ও পরিবীক্ষণ	১৫	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	১০	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-

*(Handwritten marks)*

সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য)

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২					
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	%	১০			১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৩			৩১-১২-২০২১	১০-০১-২০২২	২০-০১-২০২২	৩১-০১-২০২২	-	
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩			১৫-১০-২০২১	১৫-১১-২০২১	১৫-১২-২০২১	-	-	
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩				৩১-১২-২০২১	১০-০১-২০২২	২০-০১-২০২২	৩১-০১-২০২২	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	কার্যক্রমের সংখ্যা	০৩				৩	২	১	-	-
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	০৩				৩	২	১	-	-

চূড়ান্ত দাখিলের সময়:----- পৃষ্ঠা: ১৫

মুদ্রণ তারিখ:-----